



TARIFRUNDE SCHLOSSERHANDWERK NRW 2021

Bundeshandwerkskonferenz
07. Mai 2022 - Frankfurt

IG Metall
NRW



TARIFPOLITIK IM SCHLOSSER- HANDWERK IN NRW

- ▶ Kampffähiges Gewerk mit organisationspolitischer Stärke im Bereich Feinwerkmechanik / gut sortierter Fachverband mit Flächentarifverträgen IGM und CGM / Schwerpunkt Geschäftsstellen im Bezirk, potential durch die Einbindung weiterer GS, Betriebe
- ▶ Gemeinsames Ziel von Ehren- und Hauptamtlichen, Bezirk und Geschäftsstellen:
- ▶ **Schrittweise Weiterentwicklung der Handlungs- und Durchsetzungsfähigkeit**, durch kontinuierliche Tarifarbeit, gezielte Erschließung und Aktivierung von neuen Betrieben, Erprobung der Kampffähigkeit, Beteiligung von Beschäftigten und verbesserte Kommunikation



FORDERUNG TARIFRUNDE 2021

- ▶ Erhöhung der Löhne und Gehälter **+ 5 %**
- ▶ Eine überproportionale Erhöhung der Ausbildungsvergütungen, mindestens aber **75,00 €** für alle Ausbildungsjahre
- ▶ **Ausgangssituation Herbst 2021:**
- ▶ Wirtschaftliche Erholung bei gleichzeitigen Problemen mit steigenden Material/Vorproduktkosten – zugleich anziehende Inflation (Verbraucherpreise) und anhaltende Probleme Fachkräfte zu gewinnen



ERGEBNIS TARIFRUNDE 2021

- ▶ Erhöhung der Löhne und Gehälter
 - ▶ Zum 01.11.2021 um **+ 2,8%**
 - ▶ Zum 01.11.2022 um **+ 2,2%**
- ▶ Erhöhung Auszubildendenvergütung
 - ▶ Zum 01.11.2021 um **+ 30 Euro** [1. + 2. AJ] / **+ 35 Euro** [3. + 4. AJ]
 - ▶ Zum 01.11.2022 um **+ 20 Euro** [1. + 2. AJ] / **+ 25 Euro** [3. + 4. AJ]
- ▶ Laufzeit: 24 Monaten bis 30. September 2023
- ▶ **Gesprächsverpflichtung** zur Modernisierung des TV Auswärtige Tätigkeiten



PLANUNG VON TARIFRUNDEN AM BEISPIEL TR 2021



MOBILISIERUNGSPHASE

Auftakt der Tarifrunde

27. April

- Tako: 27. April, Zoom
- **Befragung wirtschaftliche Lage** (Betriebsräte)
- Letzte Tarifkommission vor der TR: März 2021 mit Abstimmung zum neuen Lohn- und Gehaltrahmenabkommens

Forderungsdiskussion

27. Mai bis 22. Juni

- Tako: 27. Mai und 22. Juni, Gelsenkirchen
- Kündigung der TV (27. Mai)
- Forderungsdiskussion (22. Juni)
- Vorbesprechung VK (18. Juni)
- **Befragung zur Forderung** (Betriebe) mit Aktionen zur Forderungsdiskussion im Rahmen des „Juni des Handwerks“



AKTIONSPHASE

Betriebliche Kommunikation Forderung

KW 35 bis 14. September

- Klausur Verhandlungskommission: 2. September
- **1. Verhandlung: 14. September**, Münster
- Kommunikation zur Forderung/Auftakt Tarifrunde:
 - Betrieb: 2 Karten (Forderung/Azubi), Gummibären
 - Öffentlichkeit: Social Media und PM (anpassbar für GS)
- **2. Befragung wirtschaftliche Lage** (Betriebsräte)

Information zu Verhandlungsauftakt

15. September bis 22. September

- Tako: 15. September, Gelsenkirchen
- Kommunikation zum Verhandlungsauftakt
 - Betrieb: Flugblatt (vrs. 20. September in GS)
 - Öffentlichkeit: Social Media und PM (anpassbar für GS)



AKTIONSPHASE

Betriebliche Aktionen, ggf. Warnstreiks
! 23. September – 05. Oktober !

- **2. Verhandlung: 23. September**, Gelsenkirchen
- Tako: 24. September, Gelsenkirchen
 - Entscheidung: Warnstreiks oder betriebliche Aktionen
 - **Betriebliche Aktionen ab dem 29. September, ggf. als Warnstreiks (ab 01. Oktober)**
 - Kommunikation: Flugblatt Verhandlungsstand / Aufruf Aktionen / PM etc.

mgl. Abschluss und Kommunikation
06. Oktober 2021

- **3. Verhandlung: 06. Oktober**, Münster
 - Ggf. parallel tagende Tako oder Tako, 07. Oktober
 - Azubi-Aktion zur Verhandlung (in Planung)
- Kommunikation zum Verhandlungsergebnis
 - Öffentlichkeitsarbeit wie s.o.
 - Karten zum Verhandlungsergebnis
 - *Karten/Kommunikation/Schulung zum neuen Lohn- und Gehaltsrahmenabkommen*



AKTIONSPHASE

Eskalation: Zweite Welle (bei Scheitern am 06.10.)

07. Oktober bis KW 43

Abschluss und Kommunikation

Nach Verhandlung, t.b.a.

- **Bei Scheitern der Verhandlungen:** Tako zu (verschärften) Warnstreiks
- **Warnstreiktag** mit zentralem Warnstreik in Emsdetten, **vsr. KW 43**
- Parallel betriebliche oder regionale Warnstreiks (Rheinland, OWL)
- Zudem: Unterschriftenaktionen, Anschreiben von Innungsbetrieben u.a.
- **Kommunikation zur Eskalation,** s.o.



WARNSTREIKS! **...UND BETRIEBLICHE AKTIONEN**

Über 2.000 Kolleg*innen beteiligt





AZUBI-AKTIONEN IN DER TARIFRUNDE

Erstmals im Schlosserhandwerk NRW





AKTIONEN HABEN WIRKUNG

- ▶ Blockade der Arbeitgeber bei überproportionaler Erhöhung überwunden
- ▶ Azubivergütung knackt wichtige Schwellenwerte:
- ▶ 800 Euro: **815 Euro** im 1. Ausbildungsjahr
- ▶ 1000 Euro: **1005 Euro** im 4. Ausbildungsjahr
- ▶ **Erhöhung Auszubildendenvergütung ist überproportional gestiegen!**

1. Stufe	3,9% (+1,1%)	3,7% (+0,9%)	4,0% (+1,2%)	3,7% (+0,9%)
2. Stufe	2,5% (+0,3%)	2,4% (+0,2%)	2,7% (+0,5%)	2,6% (+0,4%)



360° TARIF

Nach der Tarifrunde ist vor der Tarifrunde!



WIE BLEIBEN WIR IM GESPRÄCH?

▶ 2022-2023

- ▶ Neue Gesprächsverpflichtung zu Auswärtigen Arbeiten
- ▶ Qualifizierung und Bewerbung des neuen Lohn- und Gehaltsrahmenabkommens
- ▶ Bewerbung der zweiten Erhöhungsstufe und Vorbereitung der neuen Tarifrunde

▶ 2020-2021

- ▶ Gesprächsverpflichtung zu Modernisierung von Lohn- und Gehaltsrahmenabkommen
- ▶ Qualifizierung und Bewerbung des Tarifvertrags zum Ausgleich von Rentenabschlägen
- ▶ Bewerbung der zweiten Erhöhungsstufe und Vorbereitung der neuen Tarifrunde



MODERNISIERUNG LOHN UND GEHALT

Beteiligungsorientierung und Gesprächsverpflichtungen

- ▶ Feedbacks der Beschäftigten einholen:
 - ▶ **Aktivierende Befragung**
 - ▶ **Rückkopplung über BRs**
- ▶ Verhandlungen + regelmäßige Tarifkommissionen 2021-2022
- ▶ Abschluss im März 2022, in Kraft ab 01. Oktober 2022
- ▶ **Qualifizierung der Betriebsräte**
- ▶ **Bewerbung im Betrieb + exklusive Beratung von Mitgliedern**



Gesamtarbeitsvertrag im Schlosserhandwerk NRW Hilfsberufe der Tätigkeiten IG Metall Stand: 2022		
Betrieb:	IG Metall	IG Metall
Beruf:	IG Metall	IG Metall
Branchen-Bezeichnung:	IG Metall	IG Metall
Leistungsgruppen und Tätigkeiten:		
in Gesprächen mit dem Fachbereich Metall in Kommunikation im Schlosserhandwerk, die Zusammenarbeit, die die in der Regel Tätigkeiten im Schlosserhandwerk in den folgenden Bereichen sind:		
Alle Bereiche für typische Tätigkeiten: (siehe Typische Tätigkeiten Seite, Teil 1 von 2) Tätigkeiten im Schlosserhandwerk, die Zusammenarbeit, die die in der Regel Tätigkeiten im Schlosserhandwerk in den folgenden Bereichen sind:		
Typische Tätigkeiten Seite 1		
Typische Tätigkeiten Seite 2		







WIE ZEIGT SICH DER ERFOLG?

Stärker werden mit mehr Mitgliedern



**DANKE AN DIE AKTIVEN
SCHLOSSER*INNEN UND
HANDWERKER*INNEN IN NRW!**

IG METALL **NRW**

Patrick Loos
Roßstraße 94 – 40476 Düsseldorf
patrick.loos@igmetall.de



DIE VERHANDLUNGSKOMMISSION

